



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА МОСКВЫ

Никитский переулок, д. 5, стр. 6, Москва, 125009

Телефон: (495) 356-34-08, факс: (495) 356-56-56, e-mail: info@dgp.mos.ru, https://www.mos.ru/dgp

ОКПО 88441887, ОГРН 1117746321219, ИНН/КПП 7703742961/770301001

26.02.2020 № ДПМ-03-1372/20-3

на № _____ от _____

**Руководителям организаций, СРО и
объединений работодателей
строительной отрасли
города Москвы**

Программой форума «Стройкадры 2020», который пройдёт 26-28 марта 2020 года (информация о форуме в письме от 11.02.2020 № ДПМ-03-1372/20), предусмотрено обсуждение перспективных направлений развития кадрового потенциала строительной отрасли города Москвы.

Особое внимание будет уделено вопросам внедрения в практику кадровой работы разработанных в 2018 – 2019 годах ДПП города Москвы методических материалов в сфере трудовых отношений и реализации кадровой политики в отрасли. Материалы размещены в открытом доступе на сайте ГБУ «Мосстройразвитие»:

1. Систематизация персонала строительных организаций - <https://yablochkova.mos.ru/legislation/handbook-for-workers/>
2. Мотивация и стимулирование труда - <https://yablochkova.mos.ru/legislation/guidelines-on-the-application-of-effective-systems-of-motivation.php>
3. Наставничество – <https://yablochkova.mos.ru/legislation/methodical-recommendations-for-the-implementation-and-development-of-mentoring-system.php> .

Предлагаем ознакомиться с указанными материалами в целях выработки в рамках работы форума соответствующих рекомендаций сторонам Отраслевого трёхстороннего соглашения по содействию их применению в организациях отрасли.

В качестве гостей, спикеров, модераторов и выступающих в форуме примут участие представители: Минтруда России, Минстроя России, ВНИИ ТРУДА Минтруда России, Государственной инспекции труда в городе Москве, Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Отделения ПФР по г.Москве и Московской области, Московской городской Думы Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы, Мосстройнадзора, НАРК, НОСТРОЙ, а также известные в кадровой сфере профессионалы экспертного уровня и HR- тренеры.

Напоминаем, что срок подачи заявок на участие представителей организаций в форуме «Стройкадры 2020» и предложений по внесению в проект Программы форума (Приложение 1) дополнительных вопросов - до «04» марта 2020 г. Вопросы по участию представителей организации в форуме «Стройкадры 2020» можно направить на адрес электронной почты stroykadr.org@mail.ru или задать организаторам форума по телефону: +7(926) 818 – 94 – 72.

Приложение 1 - Проект Программы форума на 4-х листах.

**Заместитель руководителя Департамента
градостроительной политики города Москвы**



С.Г. Дегтярев

Исп. В.Г.Поцяпун
тел. (495) 356 81 68,
E-mail: potsyapunvg@mos.ru

**Программа форума «Стройкадры 2020»
26-28 марта 2020 г.**

Первый день работы форума - 26 марта 2020 г., четверг	
10.00 - 11.30	Заезд, и размещение участников форума
11.30 - 12.00	Регистрация участников форума, кофе-пауза
12.00 – 16.30	ПЕРВАЯ ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ
12.00 – 12.40	Открытие форума – приветствия участникам форума и выступления со вступительным словом почётных гостей и руководителей сторон Отраслевого трёхстороннего соглашения
12.40 – 13.00	Перспективы роста объёмов строительства в городе Москва и новые вызовы для кадрового менеджмента строительной отрасли как драйвера экономики региона
13.00 – 13.20	Основные изменения нормативно-правовой базы в кадровой сфере
13.20 – 13.40	Использование профстандартов и свидетельств о квалификации ЦОКов в текущей работе кадровой службы и при регулировании трудовых отношений
13.40 – 14.00	Выступления с мест и ответы на вопросы участников форума к выступившим докладчикам
14.00 – 15.00	Перерыв в работе пленарной сессии, обед
15.00 – 15.15	Актуальные вопросы совершенствования трудовых отношений
15.15 – 15.30	Современные требования к строительным кадрам и их подготовке
15.30 – 15.40	Выступления с мест и ответы на вопросы участников форума к выступившим докладчикам
15.40 – 16.00	Новые компетенции сотрудников служб управления персоналом
16.00 – 16.10	Современные механизмы сопровождения внутриотраслевого движения кадров: ИАС «Стройкадры»
16.10 – 16.20	Актуальные вопросы соблюдения законодательства в сфере труда и занятости в современных условиях
16.20- 16.30	Выступления с мест и ответы на вопросы участников форума к выступившим докладчикам
16.30 – 17.00	Кофе-пауза (деловые общения в нетворкинг-зоне)
17.00 – 19.00	РАБОТА СЕКЦИЙ
Секция I. Обеспечение потребности организаций отрасли в кадрах: подбор, расстановка, обучение и наставничество, внутриотраслевое движение кадров	
17.00 – 18.00	Круглый стол: «Современные вызовы к кадровому менеджменту и ответные меры. Проблемы найма квалифицированного персонала: дефицит, образование, конкуренция».
18.10 – 19.00	Дискуссионная площадка: «Использование профстандартов и свидетельств о квалификации ЦОКов в текущей работе кадровой службы и при регулировании трудовых отношений»
Секция II. Создание условий для привлечения в отрасль качественной рабочей силы: организация оплаты труда и материального стимулирования	
17.00 –	Круглый стол: «Новые вызовы к построению системы оплаты труда и

18.00	материального стимулирования персонала в строительной отрасли»
18.00 – 19.00	Коммуникативный тренинг: «Мотивационно-личностные факторы системы наставничества»
Секция III. Актуальные вопросы нормативно-правового регулирования в кадровой сфере, условий и охраны труда в строительной отрасли	
17.00 – 17.45	Тренинг - практикум по деловым коммуникациям: «Эффективные навыки кадровика: взаимодействие, обратная связь и передача информации»
17.50 – 19.00	Семинар: Новые правила охраны труда в строительстве: что необходимо знать кадровикам?
19.00 – 20.00 – Ужин 20.00 – 22.00 – Нетворкинг (боулинг, н/теннис, бильярд, командные игры)	
Второй день работы форума - 27 марта 2020 г., пятница	
08.30 – 9.30 - Завтрак	
10.00 - 11.30	РАБОТА СЕКЦИЙ
Секция I	
10.00 - 11.30	Семинар: «Кадровый аудит в организации и приведение документации в соответствие с нормами и изменениями в Трудовом законодательстве своими силами»
Секция II	
10.00 - 11.30	Семинар: «Оптимизация системы материального стимулирования в организациях строительной отрасли с учётом действующих норм налогового законодательства: решения и практика»
Секция III	
10.00 - 11.30	Круглый стол: «Последние изменения законодательства в трудовой сфере и практические решения. Анализ ошибок работодателей при увольнении персонала, обсуждение примеров судебной практики и тенденции судебных решений по вопросам прекращения трудового договора»
11.30 – 12.00	Кофе-пауза (деловые общения в нетворкинг-зоне)
12.00 – 14.00	ВТОРАЯ ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ
12.00 - 12.30	Методические подходы к расчету нормативов численности управленческих кадров и различных категорий специалистов в строительстве. Нормирование труда и нормативы численности кадровой службы строительной организации
12.30 – 12.50	Обзор международного опыта и практики по оценке и управлению рисками в строительстве применительно к охране труда
12.50 – 13.00	Меры дополнительной социальной поддержки работников строительных организаций предпенсионного возраста
13.00 – 13.20	Условия труда – важный фактор конкурентоспособности строительной организации при поиске качественной рабочей силы. Внутрикorporативные стандарты по условиям труда
13.20 – 14.00	Пропаганда современных методов оказания доврачебной помощи при несчастных случаях в строительстве – одна из новых задач в управлении персоналом
14.00 – 15.00 - Перерыв в работе форума, обед	
15.00 - 17.00	Круглые столы (по секциям)* * в перерыве работы круглых столов по плану модераторов – кофе-пауза
	Секция I Корпоративные модели компетенций. Оценка компетентности руководителя

	кадровой службы организаций. Организация работы по внедрению и реализации системы мотиваций и стимулирования труда: С&В менеджер – новая профессия в кадровой службе организации строительной отрасли
	Секция II Как сделать систему материального стимулирования персонала эффективной с применением рекомендаций Департамента градостроительной политики города Москвы?
	Секция III Нормативно-правовые аспекты внедрения профстандартов в условиях современных требований стройнадзора. Регистрация в реестрах ГИП и ГАП: правовые основания и последствия
17.00 – 17.30	Кофе-пауза (деловые общения в нетворкинг-зоне)
17.30 – 19.00	РАБОТА СЕКЦИЙ
Секция I	
	Круглый стол: «Проблемы при внедрении системы наставничества в организации и лучший современный опыт наставничества в отрасли. Наставничество как важнейший элемент молодёжной политики строительной организации»
Секция II	
	Дискуссионная площадка: «Справедливая оплата труда: требование или стремление, как обеспечить?»
Секция III	
	Дискуссионная площадка: «Нормализация условий труда: затраты и эффективность»
19.00 – 19.30 – Проведение опроса участников форума по вопросам развития кадрового потенциала строительной отрасли города Москвы	
19.30 - 22.00 – Деловой ужин с нетворкинг-мероприятиями	
Третий день работы форума - 28 марта 2020 г., суббота	
08.30 – 9.30 - Завтрак	
10.00 - 11.30	РАБОТА СЕКЦИЙ
Секция I	
10.00 – 10.45	Дискуссионная площадка: Как использовать при подборе персонала ИАС «Стройкадры»?
10.45 – 11.30	Тренинг - практикум по деловым коммуникациям: «Эффективные навыки кадровика: взаимодействие, обратная связь и передача информации»
Секция II	
10.00 – 10.45	Коммуникативный тренинг: «Мотивационно-личностные факторы системы наставничества»
10.45 – 11.30	Консалтинговая сессия: вопросы по тематическому блоку от строительных организаций
Секция III	
10.00 – 11.30	Консалтинговая сессия: вопросы по тематическому блоку от строительных организаций

11.30 – 12.00	Кофе-пауза (деловые общения в нетворкинг-зоне)
12.00 - 13.00	Продолжение консалтинговых сессий (по секциям)
13.00 - 13.30	Кофе-пауза (деловые общения в нетворкинг-зоне)
13.30 – 15.00	ТРЕТЬЯ ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ
13.30 – 14.00	Выступления руководителей секций по итогам работы секций
14.00 – 14.30	«Свободный микрофон»: выступления участников форума по внесению предложений в проект итогового документа конференции
14.30 – 15.00	Принятие итогового документа - «Рекомендации сторонам Отраслевого трехстороннего соглашения по применению современных механизмов, обеспечивающих качество и стабильность кадрового потенциала строительной отрасли города Москвы»; Подведение итогов работы и закрытие форума.
15.00 – 15.30	Отъезд участников форума